

LA VILLE D'HERBLAY-SUR-SEINE RECRUTE

La ville d'Herblay-sur-Seine,
département du Val d'Oise compte 31 970 habitants.

Pour accéder à la ville d'Herblay-sur-Seine :
Par le train : à 30 minutes de Paris la gare Saint-Lazare Mantes-la-Jolie
Par la route : direction Cergy-Pontoise par l'A15,
sortie Patte d'oie d'Herblay, Herblay Centre.



Responsable du pôle gestion prévisionnelle de l'emploi, des compétences et de la prévention H/F

Cadre d'emploi : Rédacteur territorial (B) Adjoint administratif (C)
Poste à temps complet (38h30/semaine)

Rejoignez la Ville d'Herblay-sur-seine en intégrant la Direction des ressources humaines, au sein d'une équipe dynamique et conviviale, et participez activement à la politique GPEEC et de prévention selon les orientations stratégiques de la collectivité. Rattaché(e) à la Directrice des ressources humaines, le/la Responsable du pôle gestion prévisionnelle de l'emploi, des compétences et de la prévention anime et coordonne les actions du pôle composé de 4 agents, en mettant en œuvre les objectifs de développement visés.

VOS MISSIONS :

Encadrement du pôle emploi, compétences et prévention :

- Planifier, coordonner et contrôler l'activité du pôle
- Assurer le développement en compétences des agents du pôle
- Evaluer les agents dans le cadre des entretiens professionnels
- Assurer la circulation de l'information au sein du pôle
- Elaborer et faire évoluer les procédures relevant de son secteur d'activité et contrôler leur bonne utilisation
- Mettre en œuvre et suivre la politique de prévention des risques professionnels
- Veiller à la mise en place du plan d'action du document unique
- Participer au CST et suivre les actions décidées

Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences :

- Réaliser des documents liés à l'activité du pôle : études prévisionnelles sur les emplois, profils de postes, référentiel de formations, répertoire de métiers et de compétences, supports d'information et de communication
- Suivre les effectifs (délibérations, fiches de postes, ...)

Mise en œuvre de la politique de recrutement et de mobilité interne :

- Superviser la procédure de recrutement
- Développer les partenariats avec les écoles, les universités et les professionnels et participer aux différents salons de l'emploi ou de la formation

Ingénierie de formation :

- Participer aux orientations du plan de formation, piloter et contrôler sa mise en œuvre
- Identifier les besoins individuels et collectifs de formation dans le cadre des orientations stratégiques de la collectivité

VOTRE PROFIL

- De formation supérieure, vous avez une bonne connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale.
- Rigoureux(se), organisé(e) et doté(e) d'un esprit d'analyse et de synthèse, vous savez travailler en équipe.
- Vous êtes reconnu(e) pour votre aisance rédactionnelle, votre réactivité et discrétion professionnelle.
- Votre aptitude à l'encadrement et votre disponibilité seront des atouts.
- Vous savez gérer efficacement les pics d'activité et le respect des échéances
- Vous maîtrisez le logiciel métier Ciril ainsi que les logiciels Word et Excel.

Spécificités des postes :

- Déplacements ponctuels
- Poste ouvert aux titulaires ou à défaut aux contractuels

**Vous correspondez
à ce profil ?
N'hésitez pas et
rejoignez-nous !**

Adressez votre candidature
(lettre de motivation et CV détaillé)
à : Monsieur le Maire,
Par courrier à l'adresse
mentionnée ci-dessous
ou par courriel :
ressourceshumaines@herblay.fr